



# Datenschutzhinweise für Beschäftigte

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und damit für Sie verbundene geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise diese genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach dem konkreten Anstellungsverhältnis.

Die nachfolgenden Datenschutzhinweise geben einen Überblick über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten aus dem Beschäftigungsverhältnis.

## Verantwortlichkeit

Verantwortliche Stelle ist:

Infocient Consulting GmbH  
Cochemer Str. 12  
68309 Mannheim  
Deutschland  
Tel.: +49 175 599 6721  
E-Mail: [jochen.weintz@infocient.de](mailto:jochen.weintz@infocient.de)

## Sie erreichen Ihren Datenschutzbeauftragten unter:

DataGAP GmbH  
Bessemerstr. 82  
10. OG Süd  
12103 Berlin  
Telefon: 030 - 577 10 513  
E-Mail: [team@datagap.de](mailto:team@datagap.de)  
Internet: [www.datagap.de](http://www.datagap.de)

## Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten die von Ihnen im Beschäftigungsverhältnis erhaltenen personenbezogenen Daten und verarbeiten diese auch lediglich im Rahmen dieses. Zudem verarbeiten wir – soweit dies im Rahmen der Erfüllung des Arbeitsverhältnisses erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Dritten erhalten (z. B. von Gerichten, Behörden, Ämtern oder Versicherungen).

## **Art der Daten**

Von uns erhobene und relevante personenbezogene Daten sind insbesondere

- Name,
- Adresse und andere Kontaktdaten
- Geburtstag
- Geburtsort
- Versicherungsdaten (z.B. Sozialversicherungsnummer)
- Gesundheitsdaten (z.B. Krankheitstage),
- Qualifikationspapiere (z.B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise)
- Daten im Zusammenhang mit der Leistungserbringung (z.B. Zeiterfassung)

Darüber hinaus können dies auch Daten aus Logfiles, zur Überwachung der Internet- und E-Mail-nutzung (soweit zu-lässig) und dem Zugang zu IT-Kernsystemen, sein.

## **Zweck der Verarbeitung & Rechtsgrundlage**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und bereichsspezifischen Datenschutznormen, die auf die Beschäftigungsverhältnisse Anwendung finden können (Sozialgesetzbuch, Telekommunikationsgesetz, Betriebsverfassungsgesetz, u. a.).

- zur Erfüllung vertraglicher Pflichten
- im Rahmen der Interessenabwägung
- Aufgrund Ihrer Einwilligung
- Aufgrund gesetzlicher Vorgaben

Zudem unterliegen wir als Unternehmen diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (z. B. Kreditwesengesetz, Geldwäschegesetz, Wertpapierhandelsgesetz, Steuergesetze) sowie aufsichtsrechtlichen Vorgaben (z. B. der Europäischen Zentralbank, der Europäischen Sparkassenaufsicht, der Deutschen Bundesbank und der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht). Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören unter anderem Maßnahmen zur Identitäts- und Altersprüfung, Betrugs- und Geldwäscheprävention, die Erfüllung steuerrechtlicher Kontroll- und Meldepflichten sowie die Bewertung und Steuerung von Risiken.

### **Weiterleitung der erhobenen Daten**

Intern erhalten alle Stellen Ihre Daten, die diese zur Erfüllung des Beschäftigtenverhältnisses und gesetzlicher Pflichten benötigen. Von uns eingesetzte Unternehmen können diese ebenfalls zum eben genannten Zweck erhalten. Dies sind u.a. IT-Dienstleistungen, Logistik, Telekommunikation, betriebliche Altersversorgung, Gehaltsabrechnung, Reisekostenabrechnung, Inkasso, sowie Druckdienstleistungen. Kommt es zur Weitergabe der Daten an Dritte (außerhalb des Unternehmens), sei vorab erwähnt, dass wir beachten, dass diese die datenschutzrechtlichen Regelungen einhalten und im Verarbeitungsprozess der personenbezogenen Daten stets berücksichtigen. Eine Weitergabe erfolgt nur, wenn gesetzliche Regelungen dies fordern, wir zu einer Auskunft befugt sind oder Sie uns gegenüber dieser Weitergabe eingewilligt haben.

Mögliche Empfänger in diesem Zusammenhang können sein:

- Öffentliche Stellen und Institutionen (z. B. Ämter, Finanzbehörden)
  - bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung
- Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben

### **Weiterleitung der erhobenen Daten an Drittländer**

Die Übermittlung Ihrer Daten an Drittländer (Länder außerhalb der EU und des EWRs) findet nur statt, sofern Ihr Beschäftigungsverhältnis dies verlangt, gesetzlich vorgeschrieben ist oder eine Einwilligung von Ihnen vorliegt.

Über Einzelheiten werden Sie, sofern gesetzlich vorgegeben, gesondert informiert.

### **Speicher- und Aufbewahrungsfristen**

Wenn es die Situation fordert, bewahren und verarbeiten wir Ihre erhobenen personenbezogenen Daten über die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Weiterhin gelten von uns einzuhaltende gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationsfristen, welche sich u.a. aus dem HGB, und der AO ergeben. Diese Fristen betragen einen Zeitraum von 2 bis 10 Jahren.

Ist die Speicherung Ihrer Daten zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht mehr notwendig und bestehen keine gesetzlichen Aufbewahrungsfristen, werden wir Ihre Daten unverzüglich löschen.

### **Welche Datenschutzrechte bestehen für Sie?**

Jede betroffene Person hat im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, das Recht auf Berichtigung, das Recht auf Löschung, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Das Widerrufsrecht kann stets nur mit Wirkung für die Zukunft geltend gemacht werden.

### **Pflicht zur Bereitstellung der Daten**

Im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses ablehnen müssen. Wir sind nach aufsichtsrechtlichen Vorschriften dazu verpflichtet, Sie vor der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses bspw. anhand Ihres Personalausweises zu identifizieren und dabei Ihren Namen, Geburtsort, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit sowie Ihren Wohnsitz zu erheben.

### **Automatische Entscheidungsverfahren**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung über die Begründung und Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

# Information über Ihr Widerspruchsrecht

## **Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund einer Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse und einer Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Infocient Consulting GmbH  
Cochemer Str. 12  
68309 Mannheim  
Deutschland  
Tel.: +49 175 599 6721  
E-Mail: [jochen.weintz@infocient.de](mailto:jochen.weintz@infocient.de)